

これからの働き方

会社を次の世代へ繋ぐために… 組織のあり方、変え方について語る



山里氏

「会社に合わせる」というのが理想の形であると考えています。

(4面続き) 上林氏: この3年くらいでかなり手を加えていて、ようやく経営方針に沿った組織が出来つつあると手ごたえを感じています。今までは人ありきの組織で大小バランスが悪かったのをそれぞれ何をやる部署なのか役割を明確にしました。それによってジョブローテーションもしやすくなり、働く社員が自身のキャリアアップについて考えやすくなったと思います。

ねじ商社の 変革と挑戦

「社会に認められる会社」を目指す

社員のチャレンジを応援できる組織へ

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それだけでいいという考えが、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

「社会に認められる会社」を目指す

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。

上林氏: 以前「コミュニケーション」が非常に重要視されていましたが、逆のことはしない、それに加えて若手の採用を通じて組織の若返りを図り、毎年更新していく形で会社のビジョンや理念について社員全員で考え、共有しながら一緒に取り組んでいくという考えが、CSにもEISにも何をもっと満足させるのか、幸せの定義を定めたいと入社してきた社員に対して経営者としてどのような幸せを約束できるのか言えなくなっています。



出席者揃って(左から武井氏、上林氏、稲見氏、山里氏、谷口氏)

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

武井氏: 細かいことも取り組んでいますが、同時に社長として認められたいという気持ちがあります。何故なら自分が社長である必然性はないので、他の誰かではない「自分が社長でないといけない理由」は常に追求しています。

ステンレス・チタンねじなら!

吉田鋸螺株式会社

- 本社 東京都墨田区石原4-12-13 TEL 03(3624)1576(代) FAX 03(3626)1576
- 横浜営業所 大田区大森北3-13-11

YBK

ユニファイ キャップスクリュー 植え込みボルト サイズ豊富に揃ってます

確かな技術と品質を提供する

ファスニングの総合プランナー

株式会社 S/BAC

本社 〒140-0011 東京都品川区東大井2-7-5 TEL(03)3450-5050(代) FAX(03)3450-5152
営業所 東京・埼玉・浜松・仙台・山形・長野・シダホール支店・マレーシア(現法)

転造監視装置KRM-5型 搭載 コンピュータで集中管理

SR-0 水平型直造フィード仕様

SR-15 水平型直造フィード仕様

高精度で 耐久力 抜群!

SR型高速ローリング

パーツ転造の実績多数!

頭部の有無にかかわらず可能です。(ただし頭無品の供給はパーツフィードによります。)

株式会社 KYOEI

マイクロネジメーカー多数の実績を持つ高精度ローリング専門メーカーです

〒124-0001 東京都葛飾区小菅2-23-8 TEL 03(3602)3534 FAX 03(3690)7455 http://www.kyoeiroller.com/

検査・組立・梱包までワンストップで!

営業品目

- ボルト・ナット ワッシャー組付け
- 住宅用建材のアクセサリ
- 袋詰め、箱詰め作業
- ネジ検査 ●カシメ ...等

株式会社アルタ

〒577-0006 大阪府大阪市東淀川区1-10-4 TEL:06-4309-0775 FAX:06-4309-0776 E-mail:yoshida@alta-net.jp HP:www.alta-net.jp

未来に向けた仕組みの イノベーションを実現する

スタンダードな製品からOEM製品まで、幅広い商品群をグローバルなグループネットワークにのせて、世界中のお客様に供給しています。

三協グループでは国内外で 新規お取引先様の募集を行っております

詳しくは 弊社サイトをご覧ください

お問い合わせ先 **三協株式会社** 〒132-0023 東京都江戸川区西一之江1-11-3 TEL:03-3653-5114

http://www.sankyokk.co.jp

国内営業所 大阪・名古屋・豊川・静岡・厚木・太田・宇都宮・上田・三条・九州 国内工場 群馬・福島・福岡
海外 販売 中国:大連・上海・廣州・天津・香港・台湾:高雄・フィリピン:カビテ/タイ:バンコク/インドネシア:パカシ/インド:ラジャスタン/メキシコ:グアナフアト/アメリカ:インディアナ
海外工場 インド:ラジャスタン/メキシコ:グアナフアト/フィリピン:カビテ/台湾:高雄

試作 1コ~

金型製作

量産加工 (プレス、マルチフォーミング)

ウェーブワッシャー、皿ばね、薄板ばね

株式会社 特発三協 製作所

本社・工場 〒661-0975 尼崎市下坂部3-6-1 TEL 06(4960)4300(代) FAX 06(4960)4301 http://www.tokuhatsu-sankyo.co.jp